

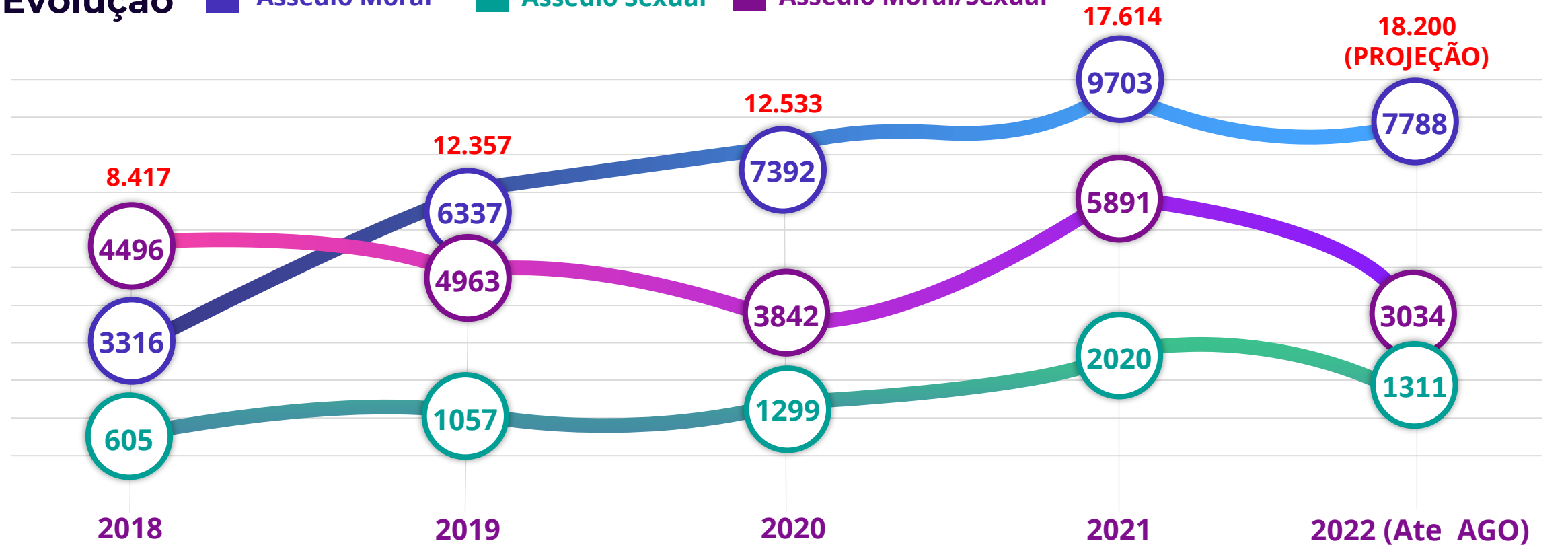
# **ASSÉDIOS PARA ALÉM DO COMPLIANCE**

---

# VISÃO GERAL BRASIL

## Evolução

■ Assédio Moral ■ Assédio Sexual ■ Assédio Moral/Sexual



Período pré pandêmico

40% de 2018 para 2019

Período pandêmico

40,5% de 2020 para 2021

Período pós pandemia

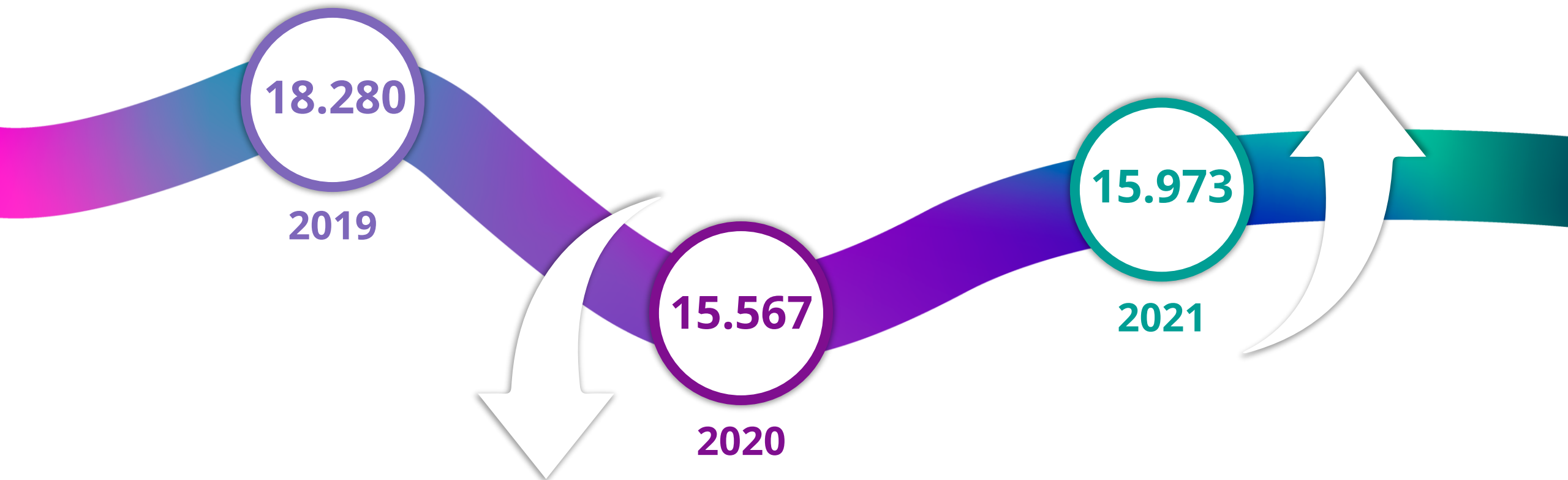
Estimativa de aumento de 3%

Fonte: Canal da Aliant

# VISÃO GERAL

---

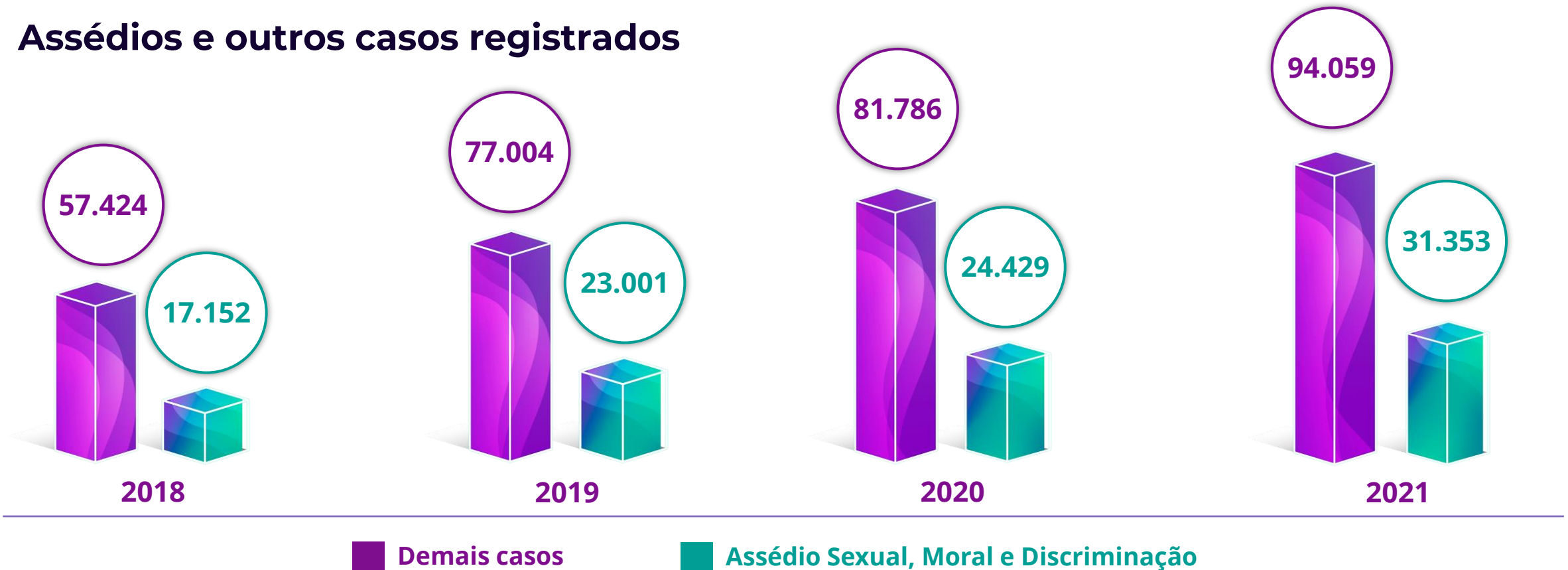
## Casos ajuizados



Fonte: TRT2 Região

# VISÃO COMPARATIVA

## Assédios e outros casos registrados



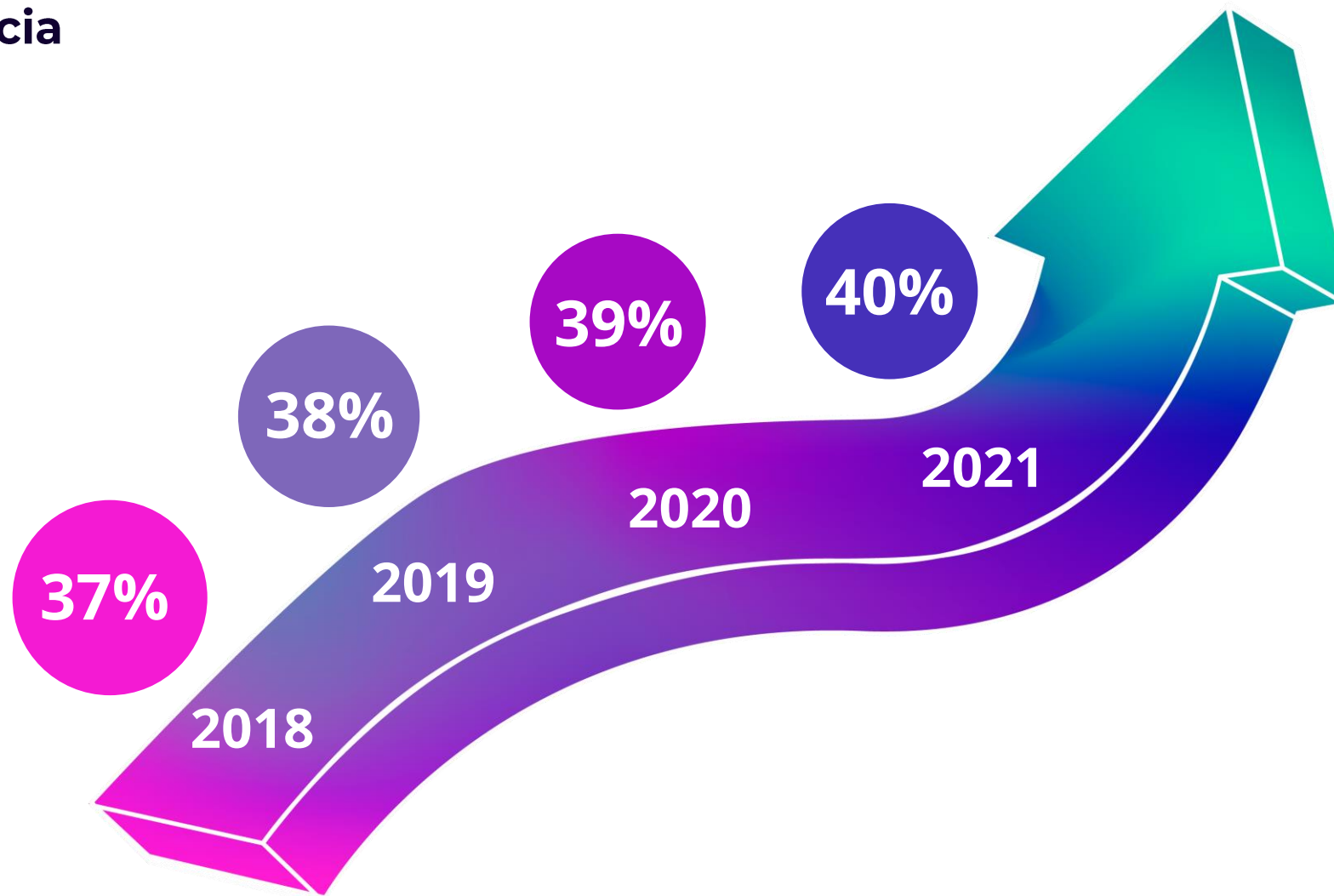
### Casos de Assédio

2018 a 2020 representavam 23% dos casos registrados. **Em 2021 aumentou para 25%.**

Fonte: Canal da Aliant

# RESULTADO DOS CASOS

## Procedência



Incremento de  
1% por ano

Fonte: Canal da Aliant

# IMPACTO PARA AS ORGANIZAÇÕES

## Após acusações de assédio, Fox

Danos morais

### Empresa terá de indenizar funcionária por assédio sexual

*Decisão é da juíza do Trabalho Adriana Corteletti Pereira Cardoso, da vara da JT de Colatina/ES sob entendimento que houve violação da honra e da dignidade da autora.*

Da Redação

terça-feira, 12 de novembro de 2013

Atualizado em 11 de novembro de 2013 17:12

Compartilhar



Siga-nos no Google News

Empresa deve pagar indenização de R\$ 200 mil a funcionária por danos morais decorrentes de assédio sexual. Decisão é da juíza do Trabalho Adriana Corteletti Pereira Cardoso, da vara do Trabalho de Colatina/ES.

## ncias de norista

entou impedir a  
negados por ele

# IMPACTO PARA AS PESSOAS

“

## Vítima de Assédio Sexual

Você sente várias coisas. Inclusive, vergonha e culpa. Na hora que acontece você fica com vergonha, se perguntando o que aconteceu, achando que suas atitudes podem ter permitido aquele comportamento. É muito perturbador.”

# IMPACTO PARA AS PESSOAS

“

## Vítima de Assédio Moral

Tornei-me uma pessoa nervosa e descarregava todas as minhas angústias nos meus familiares. Muitas doenças apareceram nesse meio tempo. Tive depressão e síndrome do pânico. Temia que algo pior pudesse acontecer, mas nunca apresentei um atestado médico, porque era ameaçada de demissão constantemente”





Siga a LEC nas redes sociais



@lecnews



@lec\_news



@lec-news